государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза И.М. Кузнецова
с.Большая Черниговка муниципального района Большечерниговский Самарской области
446290, Самарская область, Большечерниговский район, с. Большая Черниговка, ул. Шоссейная,2
тел. 8-84672-2-28-62, эл. почта. school1_bch@samara.edu.ru

Приказ № 29-од
«15» января 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о временном переводе работников на дистанционную работу

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях регулирования и регламентирования трудовых отношений, прав и обязанностей работников в ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка в части перевода на дистанционную работу по инициативе ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка в определенных законом случаях.

1.2. Положение определяет порядок временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка в исключительных случаях

1.3. Положение действует в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка, коллективным договором и иными нормативно-правовыми актами.

2. Основные понятия

2.1. Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

2.2. Дистанционными работниками (далее - работники) для целей настоящего положения считаются работники, выполняющие трудовую функцию дистанционно по приказу директора ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка без внесения изменений в трудовые договоры.

3. Обстоятельства для временного перевода работников на дистанционную работу

3.1. ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка вправе временно перевести работников на дистанционную работу без их согласия в случае карантина, катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Работник может быть временно переведен по инициативе ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

4. Список работников, временно переводимых на дистанционную работу

4.1. Список работников, которых ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка временно переводит на дистанционную работу в силу обстоятельств, указанных в пункте 3.1

настоящего положения, утверждается приказом директора ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка.

4.2. При определении списка работников, если на дистанционную работу необходимо перевести до 30 процентов от общей численности персонала, на дистанционную работу переводят сотрудников, которым работа в обстоятельствах, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, противопоказана медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством РФ. А также сотрудников, перевод на дистанционную работу которых не повлечет негативных последствий для нормального функционирования ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка.

4.3. В случае если в силу обстоятельств, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, на дистанционную работу требуется перевести 30 и более процентов от общей численности персонала, осуществлять работу на территории, в зданиях и помещениях ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка остаются работники, отсутствие очного присутствия которых негативно скажется на нормальном функционировании организации.

5. Срок перевода

5.1. Срок временного перевода на дистанционную работу определяется приказом директора ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка и не может превышать 6 месяцев.

5.2. При наличии обстоятельств, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, более длительный срок, директор ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка вправе продлить срок временного перевода на период наличия обстоятельства, послужившего основанием для принятия ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка решения о временном переводе работников на дистанционную работу.

6. Порядок обеспечения оборудованием

6.1. ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка обеспечивает работников за свой счет всем необходимым для выполнения трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

6.2. При необходимости ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка проводит обучение работников применению оборудования и средств, рекомендованных или предоставленных работодателем. Указанное обучение может проводиться, в том числе, с использованием дистанционных технологий.

6.3. По соглашению сторон, заключенного в любой, позволяющей установить стороны форме, допускается использование работником собственного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств.

6.4. За использование собственного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка выплачивает работнику компенсацию в размере, определенном по соглашению сторон трудового договора в любой, позволяющей установить стороны форме.

6.5. ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка возмещает работнику иные фактические расходы, которые работник понес в связи с выполнением трудовой функции

дистанционно. Указанные расходы работник обязан предварительно согласовать с ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка. Расходы несогласованные ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка работнику не возмещаются.

7. Порядок организации труда

7.1. Режим работы работников, временно переводимых на дистанционную работу, соответствует режиму работы, осуществляемой в очной форме.

7.2. Режим рабочего времени работников, временно переводимых на дистанционную работу, может быть изменен по соглашению сторон трудового договора в любой, позволяющей установить стороны форме.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2021 года и действует бессрочно до принятия нового положения.

C=RU, O="ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка ", CN=Котина Ольга Владимировна, E=school1_bch@samara.edu.ru
00bf259f9bb8bc1305
2021.03.15 11:38:31+04'00'