

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации ОУ
_____ А.А. Акбулатова
« 31» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №1
им. И.М. Кузнецова
с. Большая Черниговка
_____ О. В. Котина
Приказ № 126 от «31» августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**по определению порядка и установления размера
доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы №1 имени
Героя Советского Союза И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка
муниципального района Большечерниговский Самарской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №1 имени Героя Советского Союза И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка муниципального района Большечерниговский Самарской области (далее - Учреждение).

1.2. Нормативной правовой базой настоящего положения является:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановление Правительства Самарской № 431 от 29 октября 2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- Постановление Правительства Самарской области от 23.06.2010г. № 299 о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- Постановление Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».
- Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 г. №917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 №690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета».

1.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за

осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.

1.4. Специальная часть фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу (окладу) работника.

1.5. Все выплаты по настоящему Положению производятся в пределах бюджетных средств, предусмотренным фондом оплаты труда соответствующего финансового года и начисляются в суммовом и процентном выражении.

1.6. Все виды компенсационных выплат могут быть разовыми и периодическими (устанавливаться на определенный срок: месяц, полугодие, но не более одного года, с учетом качества и систематичности выполнения соответствующих видов работ).

1.7. Виды, размер и период фиксируются приказом директора Учреждения.

1.8. Положение распространяется на всех постоянных, временных работников, совместителей.

2. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда

2.1. Работникам ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

3. Размеры выплат из специальной части фонда оплаты труда

3.1. Доплаты и надбавки заместителям директора по УВР, ВР устанавливаются:

3.1.1. за организацию информирования участников ГИА и сбор РИС от 500 до 5000 руб.

3.1.2. за организацию работы ПМПК от 500 до 5000 руб.

3.1.3. за ведение статистической отчетности от 500 до 10000 руб.

3.1.4. за сотрудничество с общественными организациями от 500 до 5000 руб.

3.1.5. за организацию работы по профилактике и предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних от 500 до 5000 руб.

3.1.6. за участие в работе регионального УМО заместителей директоров от 300 до 5000 руб.

3.1.7. за организацию и контроль проведения индивидуального обучения на дому от 500 до 5000 руб.

3.1.8. за организацию аттестации педагогов и непедагогических работников на соответствие занимаемой должности от 500 до 3000 руб.

3.1.9. за организацию работы по предупреждению коррупции в ОУ от 500 до 5000 руб.

3.1.10. за организацию мониторинга пользования обучающимися сетью интернет от 1000 до 5000 руб.

3.1.11. за организацию работы по выполнению рейтинга и ключевых показателей от 500 до 5000 руб.

3.2. Доплаты и надбавки педагогическим работникам устанавливаются:

3.2.1. за проверку письменных работ от 100 руб.

Доплата за проверку тетрадей устанавливается каждому педагогу индивидуально, в зависимости от количества часов и суммы, определенной данным Положением.

3.2.2. за работу с физическими реактивами от 500 до 5000 руб.

3.2.3. за работу с химическими реактивами от 500 до 5000 руб.

3.2.4. за заведование школьным музеем и оформление музейной документации от 500 до 5000 руб.

3.2.5. за организацию кружковой работы от 500 до 5000 руб.

- 3.2.6. за организацию работы школьного МО от 500 до 5000 руб.
- 3.2.7. за организацию «Школы дошкольника» от 100 до 5000 руб.
- 3.2.8. за организацию работы школьного пресс-центра от 500 до 5000 руб.
- 3.2.9. за техническое обслуживание компьютерной техники от 1000 до 6000 руб.
- 3.2.10. за ведение протоколов заседаний педагогического совета от 500 до 5000 руб.
- 3.2.11. за ведение школьного сайта от 500 до 5000 руб.
- 3.2.12. за организацию работы патриотического клуба «Память» от 500 до 5000 руб.
- 3.2.13. за техническое оформление школьной газеты «Школьные будни» от 500 до 5000 руб.
- 3.2.14. за организацию работы по реализации практик РДШ от 500 до 6000 руб.
- 3.2.15. за контроль реализации проекта по профессиональной ориентации обучающихся «Билет в будущее» от 1000 до 5000 руб.
- 3.2.16. за организацию деятельности в ИКС «Взлет» от 500 до 5000 руб.
- 3.2.17. контроль работы ЕСПД от 500 до 5000 руб.
- 3.2.18. за наставничество от 500 до 5000 руб.
- 3.2.19. за организацию мероприятий вне учебного плана с 500 до 5000 руб.

3.3. Доплаты и надбавки заведующему хозяйством и ответственному по охране труда устанавливаются:

- 3.3.1. за ответственность за пожарную безопасность от 1000 до 5000 руб.
- 3.3.2. за ответственность за антитеррористическую защищенность ОУ от 300 до 5000 руб.
- 3.3.3. за ответственность за электрохозяйство ОУ от 300 до 5000 руб.
- 3.3.4. за ответственность за теплоснабжение ОУ от 300 до 5000 руб.
- 3.3.5. за выполнение должностных обязанностей ответственного в области охраны окружающей среды от 300 до 5000 руб.
- 3.3.6. за выполнение должностных обязанностей ответственного в области охраны окружающей среды и антитеррористической защищенности от 500 до 5000 руб.

3.4. Доплаты и надбавки бухгалтерам устанавливаются:

- 3.4.1. за ведение сайта «Bus-gov» от 500 до 5000 руб.
- 3.4.2. за контроль ведения сайта «gos.zakupki» от 500 до 5000 руб.
- 3.4.3. за оформление материалов для заключения договоров, контроль соблюдения сроков выполнения договорных обязательств от 1000 до 5000 руб.
- 3.4.4. за составление финансово-статистической отчетности от 500 до 6000 руб.
- 3.4.5. за сотрудничество с организациями от 500 до 5000 руб.
- 3.4.6. за подготовку отчетности для модуля ГИС «Энергоэффективность» от 1000 до 5000 руб.
- 3.4.7. за контроль и анализ статистической отчетности от 500 до 4000 руб.
- 3.4.8. за ответственность за организацию школьных перевозок от 500 до 10000 руб.

3.5. Доплаты и надбавки библиотекарю устанавливаются:

- 3.5.1. за сотрудничество с общественными организациями от 1000 до 4000 руб.

3.6. Доплаты и надбавки секретарю учебной части устанавливаются:

- 3.6.1. за ведение воинского учета и бронирования граждан прибывающих в запасе от 1000 до 5000 руб.
- 3.6.2. за работу в информационной системе «Е-услуги. Образование» от 1000 до 5000 руб.
- 3.6.3. за ведение табеля учета рабочего времени от 500 до 5000 руб.
- 3.6.4. за ведение школьного сайта от 500 до 5000 руб.
- 3.6.5. контроль технического состояния компьютерной техники, используемой в ОУ от 1000 до 5000 руб.

3.7. Доплаты и надбавки техническому персоналу устанавливаются:

- 3.7.1. за работу по комплексному обслуживанию зданий от 1000 до 5000 руб.
- 3.7.2. за влажную уборку здания во время учебного процесса от 300 до 3000 руб.
- 3.7.3. за работу в ночное время и праздничные дни 35% от оклада с учетом отработанного времени от 500 руб.

3.7.4. за дежурство на вахте от 100 до 5000 руб.

3.7.5. за уборку территории ОУ от 1000 до 4000 руб.

3.7.6. за комплексное обслуживание территории от 300 до 5000 руб.

3.8. Доплаты и надбавки водителю автомобиля устанавливаются:

3.8.1. за комплексное обслуживание и ремонт автомобиля от 1000 до 6000 руб.

3.9. Доплаты и надбавки контрактному управляющему устанавливаются:

3.9.1. за размещение и актуализацию информации на сайте «Web-торги» от 500 до 4000 руб.

3.10. Доплаты и надбавки педагогу-психологу устанавливаются:

3.10.1. за организацию работы школьной службы примирения от 1000 до 4000 руб.

3.11. Доплаты за работу в выходные и праздничные дни устанавливаются согласно ст. 153 ТК РФ - не менее чем в двойном размере.

3.12. Доплата за ученую степень - доктора наук; кандидата наук; почетное звание СССР, РФ, соответствующее профилю выполняемой работы; орден СССР, РФ, полученный за достижения в сфере образования, в размере 10% от базовой части ФОТ.

3.13. Доведение до минимальной оплаты труда.

4. Условия и порядок отмены выплат из компенсационной части фонда оплаты труда ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка.

4.1. Решение о снижении размера выплат из компенсационной части фонда оплаты труда ГБОУ СОШ №1 им. И.М. Кузнецова с. Большая Черниговка, а также их отмене, принимается директором Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом.

4.2. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были установлены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия директором Учреждения решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- изменение фонда оплаты труда;
- по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.